

ВЫШЛА В СВЕТ МОНОГРАФИЯ «МЕЖДУНАРОДНЫЕ ФОРМЫ АУТСОРСИНГА: СОВРЕМЕННЫЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ»

Авторы издания доктор экономических наук, профессор Анатолий Александрович Кизим, доктор экономических наук, профессор Сима Самуиловна Исаулова, кандидат экономических наук Ольга Викторовна Михайлюк. Монография издана Кубанским государственным университетом в Краснодаре, в 2015 году.

В монографии «Международные формы аутсорсинга: современные аспекты развития» исследуются проблемы современного аутсорсинга, выходящего объективно на международный уровень. Несмотря на то что данной тематике посвящен целый ряд работ, на которых основан монографический материал, авторы в монографии находят свой отправной пункт: категория международного аутсорсинга рассматривается в свете международного общественного разделения труда, и в ней заложено инновационное развитие.

В работе представлена иерархическая система международного аутсорсинга, в которой каждому уровню (предприятию, отрасли, федерации) отведена собственная роль. Функционирование системы раскрывается посредством адекватных механизмов, инструментов, моделей.

Важное место в монографии отводится практическому применению аутсорсинга по сферам и отраслям экономической деятельности. В каждой из них отмечены специфические особенности и схемы реализации данного процесса, что вносит несомненный вклад в международную экономическую практику.

Представляет существенный интерес глава 6, в которой исследуются процессы и механизмы аутсорсин-

га в общественной сфере. В ней к практической ценности добавляется несомненная теоретическая новизна. Глава начинается с анализа форм государственно-частного предпринимательства, на котором основываются аутсорсинговые функции. Далее исследование продолжается критическим анализом подходов к роли аутсорсинга в государственном управлении. Представляет отдельный интерес разработанная авторами схема кругооборота в смешанной экономике, на которой отдельно выделены функции аутсорсинга. В теоретическое обоснование вписываются примеры использования аутсорсинга в данной сфере в экономической практике.

Особо следует выделить заключительный этап исследования в области аутсорсинга человеческого развития. Авторами отмечается не только актуальность данной проблемы, но и предлагаются пути ее решения в механизмах, алгоритмах, моделях. На их основе приводится авторское видение практического применения авторских подходов, представленного в схеме центра человеческого развития при высшем учебном заведении.

Работа рекомендуется широкому кругу ученых и практиков, студентам. Представляется, что она вносит заметный вклад в экономическую те-



рию и практику в области механизмов развития аутсорсинга с выходом на международные рынки.

Что касается пожеланий по дальнейшему развитию идей, изложенных авторами, им следует исследовать проблему аутстаффинга, особенно на международном уровне. Между аутсорсингом и аутстаффингом много общего, но в то же время много различий. И как показывает международный опыт, правильное применение той и другой методологии дает поразительные результаты, особенно в области high tech.

Борис Александрович Аникин,
д.э.н., профессор,
заведующий кафедрой логистики
Государственного университета управления