

ЛОГИСТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ НЕ ХВАТАЕТ ПЕРСОНАЛА

Сервис по поиску высокооплачиваемой работы SuperJob в сентябре 2024 г. изучил рынок труда в транспортно-логистической отрасли. Предметом исследования стали: изменение спроса на персонал за год, зарплата водителей грузовых автомобилей и персонала складских комплексов.

По данным аналитиков компании SuperJob, логистическая отрасль входит в топ-5 сфер с наиболее высокой потребностью в персонале, занимая четвертую строчку рейтинга. На первом месте промышленность, производство (больше всего вакансий в сентябре 2024 г.); на втором – строительство, проектирование, недвижимость, на третьем – ритейл; на четвертом – логистика, транспорт, склад, ВЭД; на пятом – ИТ, интернет, связь, телекоммуникации.

Вакансий в сфере «Логистика, транспорт, склад, ВЭД» за год стало больше на 12%, количество резюме выросло на 14%, конкурс на вакансию не из-

менился: подбор по-прежнему ведется в условиях дефицита кадров. Основным фактором роста для логистической отрасли выступает электронная коммерция. Расширение географии электронной торговли приводит к развитию транспортных маршрутов, расширению сети складских комплексов. Топ-3 сегментов логистической отрасли, наиболее активно набирающих персонал в сентябре 2024 г., составили автомобильные перевозки, складские комплексы, железнодорожные перевозки. В топ-5 самых востребованных категорий персонала в логистической отрасли в сентябре 2024 г. входят водители грузовых автомобилей (больше все-

го вакансий в сентябре 2024 г.), комплектовщики, водители погрузчиков, кладовщики и грузчики. Учитывая, что на одну вакансию обычно набирают несколько работников, дефицит кадров выглядит еще более значительным.

Динамика заработных плат по наиболее востребованным позициям логистической отрасли

Динамика заработных плат по наиболее востребованным позициям логистической отрасли за год впечатляет. Зарплата водителя больше 200 тыс. руб. в месяц – наша новая реальность. Зарплатный макси-

Размер и динамика заработных плат по наиболее востребованным позициям логистической отрасли за год в Москве

Позиция	Зарботная плата ¹ , тыс. руб. в месяц		Темп прироста средней рыночной заработной платы за год, %
	Средняя (медиана)	Максимальная	
Водитель большегрузного транспорта (от 10 т)	170	280	+13%
Комплектовщик	80	130	+7%
Водитель погрузчика	95	130	+18%
Кладовщик	85	150	+13%
Грузчик	80	120	+14%

¹После уплаты налогов без учета бонусов, дополнительных льгот и компенсаций.

Размер и динамика заработных плат по наиболее востребованным позициям логистической отрасли за год в Санкт-Петербурге

Позиция	Зарботная плата ¹ , тыс. руб. в месяц		Темп прироста средней рыночной заработной платы за год, %
	Средняя (медиана)	Максимальная	
Водитель большегрузного транспорта (от 10 т)	130	230	+8%
Комплектовщик	65	110	+5%
Водитель погрузчика	78	110	+16%
Кладовщик	70	125	+13%
Грузчик	65	100	+14%

¹После уплаты налогов без учета бонусов, дополнительных льгот и компенсаций.

Размер и динамика заработных плат специалистов по кадровому производству в логистических компаниях Москвы

Позиция	Зарботная плата ¹ , тыс. руб. в месяц		Темп прироста средней рыночной заработной платы за год, %
	Средняя (медиана)	Максимальная	
HR-менеджер	100	190	+11%
Менеджер по подбору персонала	90	170	+6%
Специалист по КДП / инспектор отдела кадров	85	150	+13%

¹После уплаты налогов без учета бонусов, дополнительных льгот и компенсаций.

Размер и динамика заработных плат специалистов по кадровому производству в логистических компаниях Санкт-Петербурга

Позиция	Зарботная плата ¹ , тыс. руб. в месяц		Темп прироста средней рыночной заработной платы за год, %
	Средняя (медиана)	Максимальная	
HR-менеджер	80	155	+7%
Менеджер по подбору персонала	75	140	+7%
Специалист по КДП / инспектор отдела кадров	70	125	+13%

¹После уплаты налогов без учета бонусов, дополнительных льгот и компенсаций.

мум в Москве сегодня составляет 280 тыс. руб. в месяц. Такой уровень дохода ожидает водителей 20-тонников со стажем от 3 лет, опытом управления машинами с рефрижераторными установками либо опытом перевозки опасных грузов (при этом необходимо иметь свидетельство ДОПОГ). Однако надо учитывать, что много зарабатывают те, кто буквально живет за рулем и постоянно находится в междугородних / международных рейсах (без простоев).

Чтобы зарабатывать на складе от 100 тыс. руб. в месяц, необходимо знать систему адресного хранения, иметь опыт работы с большим товарным ассортиментом, навыки работы с WMS.

Сколько зарабатывают HR-специалисты в логистических компаниях?

Подбор персонала в логистической отрасли ведется в сложных ры-

ночных условиях: это и демографическая яма, и высокие показатели текучести, и конкуренция за персонал с производственниками, в том числе ВПК. Специалистам по кадровому производству непросто: вспомним о суммированном учете рабочего времени, миграционном учете, работе по удержанию персонала. Рыночные вызовы требуют высокого уровня компетентности в вопросах обучения, C&B, HR-автоматизации.



Источник изображения: Freepik

Тренд роста зарплат водителей продолжится

Комментируя данные, представленные аналитиками компании SuperJob, в ГК Rusta отметили, что в отрасли действительно существует дефицит профессиональных водителей большегрузного транспорта. По оценкам специалистов ГК Rusta, нехватка кадров в сфере грузоперевозок составляет сегодня порядка 20–25%. Это устойчивый тренд всех последних лет, если не всего последнего десятилетия. Объективно ситуация с кадрами каждый год становится лишь хуже, и причиной тому является целый комплекс проблем. Первая и фундаментальная – старение кадров, а молодежь не стремится в профессию. Мужчины в возрасте до 35 лет предпочитают выбирать

другую работу, нежели идти в водители дальних рейсов. Если раньше, еще лет 15–20 назад, эта профессия была уважаемой, то сегодня она уже не считается престижной. В обществе на слуху айтишники, менеджеры и т.д.

Кроме того, причинами, влияющими на популярность профессии, являются тяжелые условия труда и не самые высокие по российским меркам зарплаты. Есть и семейный фактор: дальнобойщики могут не бывать дома по 30 дней и более. Свой отпечаток наложили известные события последних двух лет – часть водителей предпочла отправиться в новые регионы на более высокие зарплаты. Впрочем, эта кадровая тенденция коснулась и большинства других сфер деятельности, не только водительских кадров в логистике.

Наконец, еще один важный момент: формально водителей как таковых, с правами категории СЕ, найти может любая компания, но здесь на первое место выходят вопросы квалификации и опыта, и это особенно важно, когда речь идет о международных грузоперевозках.

Что касается тренда по росту зарплат водителей, то, по мнению аналитиков ГК Rusta, он продолжится. Как было отмечено выше, ситуация с кадрами из года в год лишь ухудшается. В стране наблюдаются как общий рост зарплат, так и общий рост цен, здесь все взаимосвязано. Чистая экономика: растет стоимость энергоносителей, топлива – увеличивается себестоимость грузоперевозок, повышаются зарплаты во всех отраслях, в том числе и в логистике. ■